

# 3<sup>er</sup> Congreso Federal



**Compromiso social, sostenible y participativo**

Barcelona, 26, 27 y 28 de mayo 2021

# Prólogo

El sindicalismo de clase es el motor de los cambios que permiten la mejora de las condiciones de vida a través de un correcto reparto de la riqueza y de oportunidades para el conjunto de la ciudadanía, pero además debe ser pieza básica para la consecución de un nuevo modelo de justicia social dentro de un mundo sostenible, no solo para las generaciones presentes sino particularmente para las futuras

En este próximo proceso congresual donde todas las organizaciones federadas están llamadas a celebrar sus respectivos congresos, que culminará con la celebración del 3er congreso federal, los días 26, 27 y 28 de mayo de 2021, CCOO de Construcción y Servicios lanza un documento programático para su debate, que recoge nuevas directrices que tienen que ver con el mundo del trabajo pero también con nuestro compromiso con la mejora de la sociedad, en definitiva del mundo en el que vivimos.

Somos parte de la Confederación Sindical de CCOO. Somos un sindicato sociopolítico que trabaja para defender todo lo que nos afecta como trabajadoras y trabajadores, dentro y fuera de la empresa.



# Erradicar la Pobreza

**La pobreza se combate con iguales oportunidades en el mercado de trabajo, con empleo de calidad y con salarios dignos.**

- La negociación colectiva juega un papel esencial, por eso hay que reforzarla como medio y herramienta para dignificar el empleo, las condiciones laborales y salariales.
- Perspectiva de género a todos los niveles para avanzar decididamente en la consecución de una igualdad real en el ámbito de la empresa, acabando con la brecha salarial y los techos de cristal.
- Hacer frente a la precariedad y refuerzo de actuaciones ante los colectivos más sensibles.
- Lucha contra la siniestralidad laboral y apuesta decidida por la prevención de riesgos para cuidar la salud laboral de las personas.



# Eliminar el Hambre

**Poner fin al hambre está inserto en nuestra genética internacionalista: la clase social está por encima de las fronteras físicas.**

- Según la FAO, en suelo europeo más del 17% de los adultos se encuentran en situación de “inseguridad alimentaria grave”.
- La formación sindical representa una herramienta clave en el objetivo de erradicación del hambre, nuestra federación desarrolla su actividad en sectores donde convivimos de forma directa o indirecta con el hambre como limitación del desarrollo humano y social.
- La formación sindical debe transformar los valores sociales existentes creando un nuevo marco de referencia.



# Seguridad y Salud

**La búsqueda de una sociedad más sostenible demanda la puesta en valor de la salud de los trabajadores y las trabajadoras**

- Las nuevas formas de organización del trabajo, las nuevas tecnologías, la inseguridad por la continuidad en el trabajo, la carga de trabajo por los recortes en la plantilla, la falta de conciliación familiar, son factores que producen riesgos en el trabajo.
- Se debe abordar el género desde la esfera de la salud laboral para identificar y reconocer los riesgos específicos de las mujeres y las enfermedades profesionales que las afectan, invisibilizados hasta la actualidad.
- Es necesaria una regulación de estos aspectos desde el ámbito de la seguridad y salud en el trabajo además de una actualización de la normativa, otorgando un papel prioritario a la vigilancia de la salud.



# Cualificación Profesional

**Garantizar el desarrollo de una formación adaptada a las profesiones de cada sector**

- Preparar a los profesionales en competencias relacionadas con eficiencia energética, energías renovables, nuevos materiales, nuevas tecnologías y procedimientos, cuidado de las personas, lucha contra nuevas enfermedades, dando lugar a creación de nuevos empleos.
- Desarrollar programas de capacitación adaptados para aquellos que se enfrentan por primera vez a competencias relacionadas con las tecnologías y nuevas formas de trabajo.
- Compromiso de las administraciones y agentes sociales para un plan nacional de formación adaptado a estas necesidades.
- Impulsar políticas de formación orientadas a los cambios en la cualificación profesional en los convenios colectivos.



# Igualdad de Género

**La igualdad de género es uno de los derechos fundamentales esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible.**

- Desarrollar propuestas a través de los Planes de Igualdad en las empresas que equiparen o mejoren sus condiciones laborales y personales y fomentar la participación en el seguimiento de estas medidas.
- Diagnosticar el impacto de las políticas de igualdad de género, implementadas en la empresa, orientadas a la eliminación de barreras en el acceso al puesto de trabajo o estereotipos.
- Participar en los procedimientos de prevención del acoso sexual o por razón de sexo para garantizar la erradicación de comportamientos indeseados, creando una conciencia de respeto en el entorno del centro de trabajo.



# Saneamiento y Recuperación

**El agua es un derecho esencial para la vida y la dignidad de los seres humanos.**

- Se calcula que en 2030 un 65% de la población española sufrirá las consecuencias de la escasez del agua. En un país de recursos hídricos escasos, una mejor gestión del agua es importante para las políticas del desarrollo del bienestar, gestión y uso responsable de los recursos.
- Es necesario invertir en infraestructuras para reducir las fugas en las redes y mejorar el suministro de agua y el tratamiento de las aguas residuales. La reconstrucción económica post-Covid, sería una de las inversiones necesarias y posibles más verdes, digitales y generativas.
- Impulsando la figura del delegado y delegada de Medio Ambiente, a través de los convenios colectivos sectoriales.



# Energía Limpia Accesible

**Asegurar el acceso universal a la energía y aumentar el uso de fuentes renovables para crear comunidades más sostenibles e inclusivas.**

- Acelerar la transición a un sistema energético interconectado y sostenible invirtiendo en recursos energéticos renovables y adoptando tecnologías e infraestructuras de energía no contaminante, acompañado de medidas sociales.
- Desde el sindicalismo somos parte imprescindible para fomentar en las empresas la adopción de medidas que impulsen un nuevo modelo energético que apueste tanto por el uso de energías renovables como por la eficiencia energética.
- Potenciar una política de rehabilitación tanto energética como integral de cascos urbanos y rurales y promover la rehabilitación energética de edificios y viviendas que atienda a las necesidades de la ciudadanía.



# Trabajo, Crecimiento Económico

**Un crecimiento económico inclusivo, creando empleos decentes para todos y todas y mejorando los estándares de vida.**

- Apostamos por facilitar de manera ordenada migración y movilidad segura, regular y responsable de las personas.
- Abordar la regulación de nuevas formas de trabajo que permita a las personas trabajadoras, de forma voluntaria, sin pérdida ni merma de sus derechos, afrontar la jornada laboral de forma compatible con la vida personal y su desarrollo social.
- Garantizar la contratación de personas jóvenes, contribuyendo a reducir la alta tasa de desempleo.
- Combatir el abuso de la figura del “falso autónomo”.



# Infraestructuras e I+D+I

**El desarrollo de infraestructuras es una garantía de vertebración territorial, cohesión social e igualdad de oportunidades.**

- Es fundamental impulsar una estrategia de revitalización industrial que se preocupe por la producción en territorio nacional de las manufacturas y los servicios asociados a ellas en la cadena de valor.
- La inversión en infraestructura y la innovación son motores fundamentales del crecimiento y el desarrollo económico.
- Es preciso promover la construcción y mantenimiento de infraestructuras clave sociales: sanitarias, educativas, agua y saneamiento, la atención a la dependencia, etc, la construcción y reconstrucción de viviendas, edificios y vías de comunicación.
- Impulsar planes de ordenación urbana sostenibles que garanticen un equilibrio entre espacios verdes, residenciales y productivos.



# Fin de las Desigualdades

**Aprobar políticas públicas de género, pero también mejorar las condiciones laborales de aquellos sectores productivos altamente feminizados.**

- Es necesario un nuevo marco estratégico de acción con líneas claras de actuación encaminadas a eliminar la desigualdad
- Apostando por la configuración de parques de viviendas públicas en régimen de alquiler que permitan la emancipación de los jóvenes y el acceso a la vivienda de los colectivos más vulnerables.
- Potenciando la calidad de la atención como eje articulador y objetivo prioritario del sistema de Dependencia, así como la mejora de la calidad en el empleo.
- Exigimos la ratificación del Convenio 189 OIT en relación a las trabajadoras del hogar, solicitando la equiparación en derechos laborales y de Seguridad Social a los que tienen el resto de las personas trabajadoras.



# Poblaciones Sostenibles

**Cuatro de cada cinco habitantes reside en ciudades, con una dinámica de emigración hacia las ciudades desde el ámbito rural.**

- Para que exista un desarrollo humano sostenible es necesario transformar la forma en que construimos y administramos los espacios urbanos.
- Es imprescindible continuar realizando acciones para asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados.
- Proponemos una mayor inversión en infraestructuras y en políticas sociales que permitiría blindar la economía de dichos espacios y generar empleos.
- Promover la creación de espacios verdes de acceso universal a todos los públicos, puesto que ofrecen soluciones a la repercusión de la urbanización rápida y poco sostenible en la salud y el bienestar.



# Consumo Responsable

**El objetivo del consumo y la producción sostenibles es hacer más y mejores cosas con menos recursos.**

- Impulsar la valorización de residuos como herramienta necesaria para avanzar hacia una economía circular.
- Exigir a las administraciones marcos legislativos que ayuden a generar cambios estructurales en los patrones de producción y consumo.
- Fomentar la calidad del empleo e impulsar la creación de “empleos verdes”, lo que requiere impulsar una transición justa a un modelo productivo más sostenible.
- Reforzar el Observatorio Sectorial de la Contratación Pública, continuando, emitiendo informes sectoriales por territorios, pero también creando una lista de buenas y malas praxis empresariales y de la Administración.



# Colaboración Internacional



**El cambio climático es una realidad que pocos niegan y que supone un reto conjunto como sociedad.**

- Los sindicatos apoyamos el desarrollo de planes de transición justos europeos, nacionales y regionales, y consideramos que los trabajadores deberíamos participar en todos los niveles y etapas de la fase de la transición.
- Necesitamos garantizar una transición ambiental socialmente responsable que logre la creación de empleos de calidad.
- La solidaridad, la organización y la movilización de los sindicatos son pilares fundamentales para hacer del planeta un lugar mejor, más justo, más próspero y más democrático.
- Intensificar las relaciones con los sindicatos de aquellos países donde operan las multinacionales de matriz española.



# Protección de los Océanos

**La contaminación generada por la actividad laboral está conduciendo a la destrucción de nuestros recursos naturales.**

- La contaminación química es una de las principales responsables de la pérdida de biodiversidad. La industria es una de las fuentes de mayor contaminación del agua.
- En los últimos años se ha producido un crecimiento de la contaminación del agua asociada a contaminantes emergentes.
- Es vital la reconstrucción hacia unos patrones de consumo y producción sostenibles, en línea con la nueva propuesta de Ley de Residuos que fomenta una economía circular.
- La concienciación de la sociedad es la base para reconducir la situación actual con un trabajo conjunto de instituciones públicas, agentes sociales y sociedad civil.



# Cuidado del Entorno



**Gestionar correctamente y eficientemente los espacios naturales, siempre en consonancia con el medio ambiente.**

- Apoyo para las zonas rurales abandonadas, la denominada España vaciada, que cuentan con recursos forestales cuantiosos, pero no disponen de medios e infraestructuras adecuadas para llevar a cabo un plan de gestión que garantice un correcto aprovechamiento de los mismos.
- Invertir en la naturaleza, en nuestras zonas rurales, también supone invertir en empleos locales y oportunidades empresariales.
- Garantizar el origen sostenible de las materias primas en la industria del mueble y dotar de mayor estabilidad ocupacional al sector.
- Apoyar las reivindicaciones laborales de los bomberos forestales insistiendo en su papel de prevención, no sólo extinción.



# Justicia Social

**Exigimos a los poderes públicos y empresas, transparencia y corresponsabilidad, así como velamos por el cumplimiento de nuestras normas internas y externas diariamente.**

- Aplicación de un protocolo de protección de datos y confidencialidad así como las obligaciones societarias que se deriven de su responsabilidad.
- Publicación de las cuentas de la federación en la página web federal y su acceso es público, con explicación y análisis de sus principales valores en los órganos de dirección.
- Los recursos de la organización están destinados a la acción sindical como actividad esencial de nuestra Federación,.
- Todos los recursos deben estar garantizados por su sostenibilidad financiera, su distribución se realiza con criterios justos y solidarios para garantizar la atención de las personas afiliadas.



# Alianza Global

**Incrementar el diálogo en el ámbito de la empresa mediante el impulso de la responsabilidad social empresarial.**

- Impulsar la figura de los responsables de RSE en las empresas, con responsabilidad directa en dichas cuestiones y potestad para marcar directrices y fijar objetivos.
- Fomentar la participación de los trabajadores a través de procedimientos de información reales en los Comités de Sostenibilidad.
- Reforzar nuestra Estrategia Global de Comunicación estableciendo pautas y procedimientos a seguir, con el fin de crear los cauces necesarios para la transmisión de la información y de la comunicación interna dentro de la propia organización.
- Homogeneizar la presencia de las estructuras de CCOO en las redes sociales y motivar la participación de sus ciberactivistas y representantes sindicales en dichos foros.



# Sindicalismo de Clase

**El sindicalismo de clase ha de buscar su anclaje en los centros de trabajo, y en la toma de conciencia de la pertenencia a una misma clase trabajadora.**

- Fortalecer la coordinación que permita acercar el sindicato a las personas que trabajan en lugares en los que no será posible la organización interna.
- Las secciones sindicales, deberán evolucionar a estructuras más flexibles y ajustadas a las estructuras de las empleadoras.
- Reforzar el mensaje de pertenencia a una gran organización, de la consecución de logros colectivos o individuales.
- Establecer una relación de cercanía, de igualdad con las personas afiliadas que son atendidas por compañeros que empatizan con sus problemas y ampliar nuestra base afiliativa como mejor mecanismo para la defensa de nuestros intereses.